

## ПОРЯДОК

### **организации профессиональной переподготовки прокурорских работников, включенных в резерв кадров для выдвижения на должности прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров**

1. Порядок организации профессиональной переподготовки прокурорских работников, включенных в резерв кадров для выдвижения на должности прокуроров городов, районов и приравненных к ним прокуроров (далее – прокуроры городов, районов), определяет особенности реализации данной программы дополнительного профессионального образования.

2. Начальник Главного управления кадров Генеральной прокуратуры Российской Федерации вносит предложения о назначении на должности прокуроров городов, районов, как правило, лиц из числа работников, прошедших обучение в Университете прокуратуры Российской Федерации (далее – Университет) по программе профессиональной переподготовки для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

3. Прокуроры субъектов Российской Федерации, приравненные к ним прокуроры:

включают в резерв кадров для выдвижения на должности прокуроров городов, районов прокурорских работников, добросовестно исполняющих возложенные на них обязанности, обладающих необходимыми профессиональными знаниями, практическим опытом, организаторскими способностями и соответствующими моральными качествами;

рассматривают как служебную обязанность прокурорских работников, включенных в резерв кадров для выдвижения на указанные должности, прохождение ими обучения по программе профессиональной переподготовки, обеспечивают их направление на учебу в Университет, его институты (филиалы) согласно ежегодно утверждаемым Генеральной прокуратурой Российской Федерации планам набора слушателей и разрядкам;

предусматривают направление на учебу в Университет, его институты (филиалы) прокуроров городов, районов, ранее не проходивших обучение по программам профессиональной переподготовки для выполнения нового вида профессиональной деятельности, обращая особое внимание на лиц, впервые назначенных на указанные должности и находящихся в этих должностях менее одного года;

при выдвижении прокурорских работников на должности прокуроров городов, районов исходят из их соответствия требованиям Квалификационной

характеристики должности прокурора города, района и приравненного к ним прокурора (далее – Квалификационная характеристика).

**4. Ректор Университета:**

обеспечивает организацию обучения по программам профессиональной переподготовки для выполнения нового вида профессиональной деятельности прокурорских работников, включенных в резерв кадров для выдвижения на должности прокуроров городов, районов, с целью достижения их соответствия требованиям Квалификационной характеристики по очной форме, а также по согласованию с заместителем Генерального прокурора Российской Федерации, курирующим вопросы Университета, путем сочетания очной и заочной форм обучения, при котором продолжительность обучения по очной форме не должна превышать 30 календарных дней;

ежегодно до 1 июля утверждает согласованный с Главным управлением кадров учебный план профессиональной переподготовки указанной категории слушателей;

своевременно вносит в учебный план необходимые корректировки, исходя из приоритетных направлений надзорной деятельности органов прокуратуры Российской Федерации;

осуществляет учебно-методическое, научно-исследовательское и информационно-аналитическое обеспечение процесса профессиональной переподготовки соответствующих работников.