

ТРУДОВЫЕ ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Правовое регулирование:

- статья 37 Конституции Российской Федерации;
- глава 42 Трудового кодекса Российской Федерации, иные нормы трудового законодательства.



Несовершеннолетние по достижении определенного возраста имеют право:

- свободно распоряжаться своими способностями к труду
- выбирать род деятельности и профессию
- осуществлять трудовую деятельность в условиях, отвечающих требованиям безопасности
- на вознаграждение за труд, на отдых.

ВМЕСТЕ С ТЕМ правовое регулирование труда несовершеннолетних **имеет свои особенности.**

- 1.** Несовершеннолетние лица могут приниматься на работу только при условии **прохождения ими медицинского осмотра**, который в последующем необходимо проходить ежегодно до достижения совершеннолетия. **Указанный осмотр проводится за счет средств работодателя.**
- 2.** Принятие несовершеннолетнего лица на работу должно оформляться **письменным трудовым договором**. При этом работодатель не вправе включать в трудовой договор условие о приеме несовершеннолетнего работника на работу с испытательным сроком.
- 3.** Установлен **запрет** на привлечение несовершеннолетних к выполнению работ, связанных с **вредными и (или) опасными условиями труда**, по обслуживанию материальных ценностей на основе заключения договора о полной материальной ответственности, на **подземных работах**, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.

4. Запрещено привлечение несовершеннолетних работников к выполнению **сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, направление их в служебные командировки.**

5. Работодатель **не вправе** устанавливать несовершеннолетнему работнику:

- в возрасте до шестнадцати лет продолжительность рабочей недели свыше 24 часов
- в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – свыше 35 часов.

Если несовершеннолетние работники обучаются в образовательных учреждениях и в свободное от учебы время работают в течение учебного года, то продолжительность рабочей недели не может превышать половину от установленных норм.

За защитой нарушенных трудовых прав несовершеннолетних, а также его законный представитель — родитель (опекун) вправе обратиться в орган прокуратуры

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
УНИВЕРСИТЕТА ПРОКУРАТУРЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ТРУДОВЫЕ ПРАВА ДЕТЕЙ



2023 г.



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
(ФИЛИАЛ) УНИВЕРСИТЕТА
ПРОКУРАТУРЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Адрес: 191014, Санкт-Петербург,

Литейный просп., д.44

Тел.: (812)272-51-40

Факс: (812)579-80-21

Email: spb-agprf@mail.ru

Ст. метро: «Маяковская», «Пл. Восстания».

*Информация предоставлена по состоянию
на 27.09.2023*