

УСЛОВИЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С ЛИЦАМИ ДО 18 ЛЕТ

15 ЛЕТ:

наличие общего образования

для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью

ИЛИ

если оставили общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчислены из указанной организации и продолжают получать общее образование в иной форме обучения

для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы

14 ЛЕТ:

письменное согласие одного из родителей (попечителя)

в случае завершения получения общего образования для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью несовершеннолетнего

ИЛИ

в случае продолжения получения общего образования для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью несовершеннолетнего, и без ущерба для освоения образовательной программы

Согласно ч. 4 ст. 70 ТК РФ лицам в возрасте до 18 лет не устанавливается испытание при приеме на работу.

Действует запрет на работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних (игорный бизнес, работы в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами (ч. 1 ст. 265 ТК РФ)).

Действуют ограничения по общему правилу : переноска и передвижение несовершеннолетними работниками тяжестей допускается только в пределах установленных норм (ч. 2 ст. 265 ТК РФ).



**ПРАВОВОЕ
РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ**



ВОЗРАСТ, С КОТОРОГО ДОПУСКАЕТСЯ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста **шестнадцати лет**, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими федеральными законами.

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем), помимо соблюдения общего порядка, допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.



Трудоустройство детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

С малолетними в возрасте **до 14 лет** трудовой договор может быть заключен только при соблюдении ряда условий :

- работодателем может выступить только определенный вид организации : кинематография, театр, театральная и концертная организация, цирк (этот перечень является исчерпывающим и закреплен в части 4 статьи 63 ТК РФ) ;
- цель такой работы — участие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений ;
- работа не должна наносить ущерб здоровью и нравственному развитию ;
- требуется согласие одного из родителей (опекуна) и разрешение органа опеки и попечительства.